

CPA & LÍDERES ANANINDEUA

Dados da Avaliação Institucional

CPA: Comissão Própria de Avaliação

Prof^a Lena Veiga
lena.veiga@unama.br



1

O que é a CPA?

Criada através da Lei nº 10.861, que institui o SINAES (Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior), e da Portaria Ministerial nº 2.051, que regulamenta os procedimentos de avaliação do SINAES;

Atribuições:

- Responsável pela condução dos processos de avaliação internos da instituição;
- Análise dos resultados da avaliação interna;
- Elaboração e acompanhamento dos planos de ações preventivas e corretivas.



EIXO I - Planejamento da Avaliação

EIXO II - Missão e PDI
- Responsabilidade Social da IES

EIXO III - Política para o Ensino, a Pesquisa, a Pós-graduação e a Extensão
- Comunicação com a Social
- Política de atendimento ao aluno

EIXO IV - Políticas de Pessoal e Carreiras Docente e Administrativo
- Gestão de IES
- Sustentabilidade Financeira

EIXO V - Infraestrutura física



2

Avaliação Institucional

Período para realização: 14/04 a 15/05/23

- Via on-line;
- O aluno não é identificado no processo;
- Todos os setores são avaliados;
- Participantes: professores, tutores, alunos e funcionários.
- Laboratórios disponíveis



FASES CPA

01 PLANEJAMENTO
02 SENSIBILIZAÇÃO
03 COLETA
04 ANÁLISE
05 RESULTADOS
06 PLANOS DE MELHORIA
07 RETORNO A COMUNIDADE



3

MEMBROS DA CPA

Representantes do Corpo Técnico Administrativo:

- LAURENA MORAES DA COSTA
- MÁRCIA CRISTINA MELO
- FELIPE SÉRIO

Representantes do Corpo Docente:

- LENA VEIGA
- MAGALI PINTO GOUVÊA
- ADAN LUCAS SANTANA (KELLY GUEDES)

Representantes do Corpo Discente:

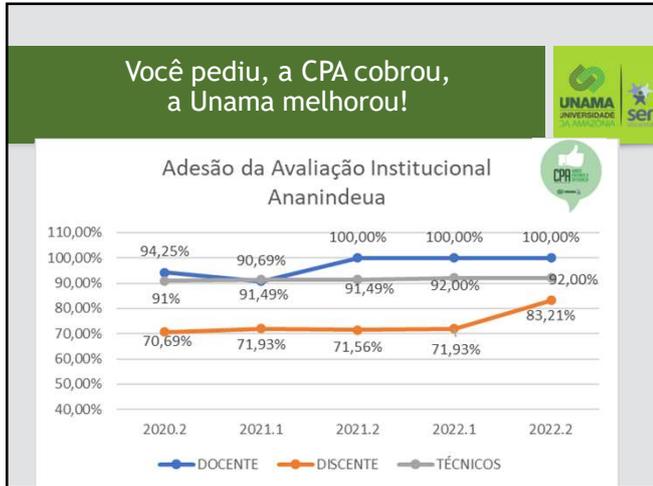
- MAURO DANIEL PAIXÃO (Enfermagem)
- RITA DE CASSIA MATNI (Enfermagem)
- MICHELLE PERDIGÃO (Biomedicina)

Representantes da Sociedade Civil:

- EDILCE DO SOCORRO SOUZA DE ALMEIDA (FIDESA)
- BELINA SOARES (ARCT-PA)
- IVAN SILVEIRA DA COSTA (OBSERVATORIO DE BELÉM)



4



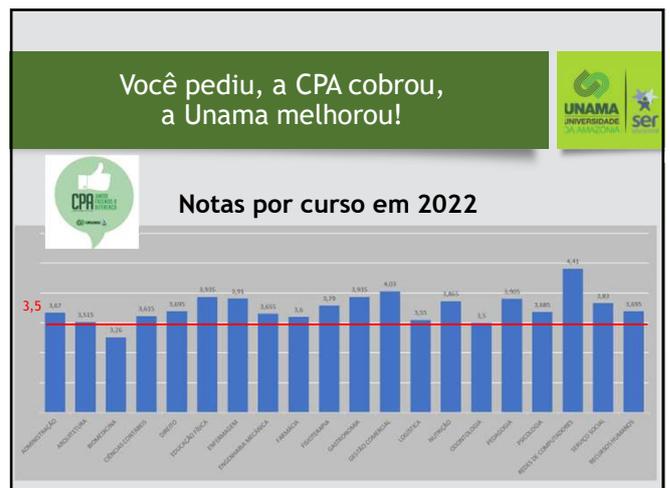
5



6



7



8

Pontos melhores avaliados		
ITENS AVALIADOS	2022.1	2022.2
Qualificação dos Professores	4,19	4,15
Participação dos Líderes	4,11	4,09
Grau de satisfação com o Curso	4,1	4,08
Necessidades profissionais atendidas	4,03	4,05
Materiais utilizados em sala de aula	4,03	4,02
Funcionários da Biblioteca	4,01	4,09

9

Melhorias e diferenciais em 2021

- ✓ Ferramentas tecnológicas (aplicativos) para aula remota;
- ✓ Aumento no número de eventos, cursos, nivelamentos, *lives* e treinamentos com profissionais renomados nacionalmente;
- ✓ Treinamentos docentes para aula remota (metodologias diferenciadas, trilhas pedagógicas, etc.);



10

Melhorias e diferenciais em

- ✓ Implantação Projeto Ubíqua: Híbrido, Notável mestre, Navega Internacionalização (DPT), Phd Compartilha, Ser Experience, Singular Tech School, Sponsor, etc.;
- ✓ Diversas parcerias com empresas



11

Melhorias e diferenciais em 2021

- ✓ Criação do grupos de estudos, ligas acadêmicas, gestão de negócios, Unama Tech Park 4.0 (engenharias), etc;
- ✓ Projetos de inovação e energias renováveis;



12

Melhorias e diferencias em 2021



- ✓ Plantão de atendimento individualizado por aluno;
- ✓ Celeridade no atendimento;
- ✓ Aquisição de microfones de lapela para aulas síncrona;
- ✓ Troca da rampa de acesso das clínicas fonoaudiologia;



13

Melhorias e diferencias em 2021



- ✓ Humanização das clínicas (fonoaudiologia, TO, etc.)
- ✓ Atendimento nas clínicas no período da pandemia, mas recente na campanha de vacinação COVID-19;
- ✓ Projetos de engenharia para desenvolver protótipos que auxiliem no combate à covid-19;



14

Obrigada



15